

GENERATIONEN-X-CHANGE

WIE WOLLEN WIR (ZUSAMMEN-) ARBEITEN ?
FINDEN WIR EINEN GEMEINSAMEN NENNER ? !

Kontext: Fit-for-future @work

Future of Work, Innovations- & zukunftsorientiert, Agil bleiben im zunehmend digitalisiertem, automatisiertem & globalisiertem Kontext, steigende Ungewissheit, Unbeständigkeit & Komplexität im Kontext von VUCA-World & Co., Arbeit 4.0, Gewinnung, Einbindung & Motivation von Generation Y und Z...

Das sind Themen, die den heutigen Arbeitskontext prägen und mit denen sich alle Unternehmen & Organisationen beschäftigen sollten, wenn sie fit-for-future sein und auch morgen noch als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden möchten.

Erfahrung wertschätzen. Diversität ermöglichen.

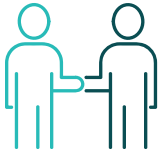
So wichtig es ist, den Blick auf die Zukunft zu richten, so essentiell ist es auch die Diversität der Unternehmenskulturen und -Arbeitsweisen wertzuschätzen und verschiedene Zugänge und Ways of Doing zu gewährleisten. Denn nicht für jede Person sind die so genannten "New Ways of Working" ein Arbeitskontext, der ihr entspricht. Wie auch anderswo geht das "one-fits-all-Prinzip" nicht auf. Um so wichtiger ist, eine gemeinsame Basis zu finden, um konstruktive Zusammenarbeit zu ermöglichen und sicherzustellen, dass jede*r sich mit seinen Stärken, Fähigkeiten und seinem Potential optimal einbringen kann und sich Diversität @work als Win-Situation für alle gestalten lässt.

(Arbeits-)Generationen im Dialog

Um die Diversität der Perspektiven, Fähigkeiten, Bedürfnisse und Prägungen zur Arbeitswelt sichtbar zu machen und miteinander dazu in Dialog zu kommen, ist bei tomorrow @work als Querschnittsthema der GenerationenXchange über die verschiedenen Arbeitsgenerationen hinweg integriert.

Daher gibt es für die Teilnahme als Generationentandem (2 Personen mit mindestens 20 Jahren Altersunterschied) explizit ein Ticket zu vergünstigten Konditionen (Generationentandem Ticket). Ausserdem wird die Teilnahme von Generationentandems aus so genannten „Young Innovators“ sowie „Wise Elders“ angestrebt. Details zu den konkreten Optionen auf der nächsten Seite:

* Uns ist bewusst, dass sich nicht eine "allgemeingültige, einheitliche" Aussage machen lässt zu DEN Bedürfnissen & DER Arbeitskultur der jeweiligen Generation. Nichtsdestotrotz ist jede Generation geprägt vom jeweiligen gesellschaftlichen Kontext und bringt somit unterschiedliche Sicht- & Vorgehensweisen ein. Dies sehen wir als die Grundlage für die Wichtigkeit eines GenerationenXchanges.



GENERATIONEN-X-CHANGE

WERDE PIONEER @WORK FÜR GENERATIONEN-X-CHANGE !

Teilnahme als Generationentandem

Als Generationentandem gelten zwei Personen mit mindestens 20 Jahren Altersunterschied, die sich zusammen für tomorrow @work anmelden. Vorteilhaft: Die Personen können, müssen aber nicht aus dem gleichen Unternehmen bzw. der gleichen Organisation sein. So wird zusätzlich der Dialog zwischen unterschiedlichen Arbeitskontexten sowie Unternehmens-, Organisations- und Branchen-übergreifender, interdisziplinärer Austausch gefördert. Weil uns das Thema GenerationenXchange wirklich wichtig ist, übernehmen wir sogar den Koordinationsaufwand, damit interessierte innovative Einzelpersonen als Generationentandem zusammenfinden (siehe: so funktioniert's).

Benefits

- Generationentandem-Ticket: 2 Tickets für 2'395 CHF (statt regulären 2'790 CHF)
- Positionierung als Diversity-Vordenker & Generationen-Pioneer @work
- Social Media-Präsenz als Generationentandem (wenn gewünscht)
- Möglichkeit (aber kein must) für Vernetzung & Austausch mit "Tandem-Gspänli"

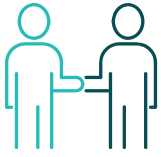
So funktioniert's

Wenn ihr euch als Generationentandem bereits gefunden habt:

- direkt Generationentandem-Ticket auf der Ticket-Plattform kaufen:
<http://bit.ly/tomorrowatwork2020>
- zusätzlich bitte E-mail an lebe@happybynature.ch schicken // Stichwort Generationentandem mit Angaben zu Vorname, Name, Alter, Unternehmen/Organisation von beiden

Wenn ihr auf der Suche nach einem "Gspänli" seid:

- bitte E-mail an lebe@happybynature.ch schicken // Stichwort Generationentandem-Interessent mit Angaben zu Vorname, Name, Alter, Unternehmen/Organisation
- das tomorrow @work-Team speichert Interessenten-Profil bei sich ab
- sobald sich ein weiterer Interessent mit entsprechender Altersdifferenz gemeldet hat, steht der "Match" und die beiden Personen erhalten den entsprechenden Promocodes für den Bezug von vergünstigten Tickets zugesendet.



GENERATIONEN-X-CHANGE

SEID ALS UNTERNEHMEN PIONEER @WORK FÜR GENERATIONEN-X-CHANGE !

Generationen Diversity ermöglichen

Um das komplette Generationenspektrum abzudecken und die Perspektiven zu vervollständigen, ist es uns ein Anliegen auch die so genannten „Young Innovators“ (kurz vor bzw. am Anfang des Arbeitslebens) sowie „Wise Elders“ (mit langjährigen Erfahrungswerten in der Arbeitswelt, pensioniert bzw. kurz vor der Pensionierung stehend) einzubinden.

Definition "Young Innovators" - "Wise Elders"

Zu den "Young Innovators" zählen wir beispielsweise Studenten aus Wirtschaftswissenschaften, Sozialer Arbeit und Personalmanagement, junge Vordenker sowie auf gesellschaftlicher Ebene engagierte junge Zukunftsgestalter*innen wie Mitglieder von oikos oder dem IVE Institut.

Zu den "Wise Elders" zählen wir beispielsweise pensionierte Unternehmer*innen, Führungskräfte mit langjähriger Expertise sowie zivilgesellschaftlich Engagierte, die einen breiten Erfahrungsschatz aus der Arbeitswelt mitbringen wie Personen von Innovage.

Teilnahme ermöglichen - Collaboration Package: GenerationenXchange

Wenn euer Unternehmen interessiert an generationenübergreifender Zusammenarbeit, produktivem Miteinander der verschiedenen Generationen am Arbeitsplatz & Generationen-dialog ist und sich als GenerationenXchange-Enabler und unternehmerischer Generationen-Pioneer positionieren möchte, dann unterstützt die Teilnahme von Generationentandems aus je einem "Young Innovator" und einem "Wise Elder" - mit einem Förderbetrag von 3'300 CHF. Angestrebt wird eine Teilnahme von drei entsprechenden Generationentandems. Es besteht die Möglichkeit selber "Young Innovators" & "Wise Elders" vorzuschlagen.

Benefits

- Unternehmerische Positionierung als Generationen-Pioneer @work
- Sichtbarkeit als Enabler für GenerationenXchange auf der Webseite von tomorrow @work: Logo (ink. Verlinkung) unter Collaboration Partner & Präsenz auf der Unterseite zu GenerationenXchange
- Exklusiv-Post zum Partnership sowie Social Media-Präsenz
- Möglichkeit für Banner am Event
- Möglichkeit Give-away an Teilnehmende abzugeben
- 2 für 1- Generationentandem-Ticket für 50% (=1-Gratis 3-Day-Ticket) / alternativ: 1x Gratis regulär 3-Day-Ticket

Gerne stehen wir bei Fragen zur Verfügung!

ZUKUNFT GESTALTEN. PIONEERS @WORK.

TOMORROW @WORK IST ...

Inspirations-, Weiterbildungs-, Vernetzungs- & Dialogplattform zu New Ways of Working. Die Konferenz bringt zukunftsgestaltende Unternehmen & Organisationen sowie Pioneers @work zusammen, zeigt innovative Konzepte auf sowie konkrete Möglichkeiten & Tools, um New Work-Ansätze in Unternehmen zu integrieren. Wer mehr zu Themen wie Agilität, kollaborative Strukturen & Ko-Kreation, Leadership-next-generation, intrinsische Motivation & Purpose-Orientierung erfahren möchte, neben Inspiration & Future of work-Know-How auch konkrete New-Work-Skills & Tools mit zurück ins Unternehmen nehmen will sowie mit ZukunftsdenkerInnen und Pioneers @work in Austausch kommen und sich qualitativ vernetzen möchte ... der ist bei tomorrow @work am richtigen Ort.

BENEFITS

Wer sich bei tomorrow @work kollaborativ einbringt, kann sich als Vordenker & Unternehmen der Zukunft positionieren, als attraktiver Arbeitgeber platzieren, Innovationscharakter zeigen, sowie als Inspirations- & Vernetzungsenabler auftreten.

ZIELGRUPPE & REICHWEITE

Teilnehmende von tomorrow @work sind themenaffine und zukunftsorientierte Führungskräfte, HR-, Innovations- und & New-Work-Verantwortliche, Intrapreneure und LeiterInnen für Organisations- & Kulturentwicklung aus Unternehmen sowie Pioneers @work, Social entrepreneurs und aktive ZukunftsgestalterInnen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft.

Der Teilnehmerkreis fokussiert qualitativen Austausch, Vernetzung mit hohem Synergiewert sowie themenspezifischen Dialog und ist daher auf 50-70 Personen ausgerichtet.

INNOVATIV. ZUKUNFTSWEISEND. DIVERSITY-ORIENTIERT.

Als erstes Future of work – Konferenz & Weiterbildungs-Retreat in der Schweiz verbindet tomorrow @work die inspirierende und vernetzende Wirkung von Konferenzen mit fokussierten Kompaktnputs & Kompetenzerweiterung zu verschiedenen Themenaspekten von Future of work.

Der Programmflow ist auf Basis von wissenschaftlichen Erkenntnissen aus positiver Psychologie und Neurosciencen humancentered designed, ermöglicht damit Lernen & Inspiration auf einer nachhaltig wirkenden Ebene und bezieht den Menschen als Ganzes ein.

Mehr Information unter www.tomorrowatwork.ch